Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс | Готовое решение | **Актуально на 18.04.2025** |  |

**Как организовать и провести обучение по использованию (применению) СИЗ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится в отношении тех работников, которые их применяют. Имеются в виду СИЗ, применение которых требует практических навыков.  Обучение возможно как у работодателя, так и в сторонней организации (ИП).  Обучение проводится не реже одного раза в три года. |  |

**Оглавление:**

1. [Какие работники проходят обучение по использованию (применению) СИЗ](#P13)

2. [Кто проводит обучение работников по использованию (применению) СИЗ](#P21)

3. [Каков порядок обучения по использованию (применению) СИЗ](#P32)

**1. Какие работники проходят обучение по использованию (применению) СИЗ**

Обучать использованию (применению) СИЗ нужно тех работников, которые их применяют. Имеются в виду такие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Вы сами утверждаете перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения им вреда.

Имейте в виду: касательно выдаваемых СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, вам нужно в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте обеспечить ознакомление работников со способами проверки их работоспособности и исправности. При этом, по мнению Роструда, при повторной выдаче тех же самых СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, проводить новый инструктаж по охране труда на рабочем месте вам не нужно ([сайт](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=309247&dst=100003)"Онлайнинспекция.рф", 2022).

Периодичность обучения по использованию (применению) СИЗ не должна быть реже одного раза в три года.

Учтите также, что вновь принимаемые работники и работники, которые переводятся на другую работу (за некоторым [исключением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100032)), должны пройти обучение по использованию (применению) СИЗ в установленные вами сроки. Однако эти сроки не должны превышать 60 календарных дней после заключения с работником трудового договора (перевода на другую работу).

Такие выводы следуют из [п. п. 38](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100094), [41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100098) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

**2. Кто проводит обучение работников по использованию (применению) СИЗ**

Обучение работников по использованию (применению) СИЗ может проводить ([п. 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100097) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда):

* сторонняя организация (ИП). Это аккредитованная организация (ИП), которая оказывает услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
* сам работодатель ([кроме](#P38) обучения некоторых категорий работников (лиц)).

**2.1. Какие есть особенности организации обучения по использованию (применению) СИЗ на микропредприятии**

Если вы в соответствии с законодательством отнесены к микропредприятиям, то разрешается проведение обучения только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Решение о проведении обучения по охране труда работников в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте принимаете вы. Учитывайте минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации (ИП), которая оказывает услуги по этому обучению, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации. Такое количество установлено [Приложением N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100382) к Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Данные выводы следуют из [п. 100](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100219) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Обратите внимание, что среднесписочная численность в указанном [Приложении N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100382)приведена без учета работников, работающих дистанционно на постоянной основе.

**3. Каков порядок обучения по использованию (применению) СИЗ**

Обучение по использованию (применению) СИЗ может проводиться в одном из следующих форматов:

1. Совмещение такого обучения с обучением требованиям охраны труда у вас или в организации (ИП), которая оказывает услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В этом случае вопросы использования (применения) СИЗ должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда.

1. Обучение по использованию (применению) СИЗ в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100019) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

В данном случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по использованию (применению) СИЗ.

Обратите внимание: некоторые категории работников (лиц) должны проходить обучение в организации (ИП), оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Данное правило применяется в отношении:

* председателя (его заместителей) и членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ;
* лиц, которые проводят обучение по использованию (применению) СИЗ;
* специалистов по охране труда;
* членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Такие выводы следуют из [п. 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100097) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Обучение по использованию (применению) СИЗ заканчивается проверкой знания требований охраны труда по этому вопросу. Она проводится в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100145) с соответствующим [оформлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100158) результатов.

Если темы использования (применения) СИЗ включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверку знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ можно совместить с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда ([п. 42](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100100) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда).

Учтите также разъяснения Минтруда России в отношении применения дистанционных технологий при обучении по охране труда. Министерство указало, что допустимо применять такие технологии при изучении теоретической части программ обучения требованиям охраны труда. При этом обучение только в дистанционном формате невозможно, так как работникам необходимо проходить практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=215118&dst=100017) от 15.12.2022 N 15-2/ООГ-3215).

**3.1. Как составить программу обучения работников по использованию (применению) СИЗ**

При разработке программы обучения следует обратить внимание на следующее.

Программа обучения для работников, которые используют спецодежду и спецобувь, должна включать сведения об обучении методам их ношения. Для работников, которые используют остальные виды СИЗ, - методам их применения ([п. 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100095) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда).

Также установлены обязательные требования, которые нужно учитывать применительно к программам обучения по использованию (применению) СИЗ, например ([п. 41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100098) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда):

* она должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ;
* такие занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий;
* установлены случаи, когда программу обучения работников по использованию (применению) СИЗ необходимо актуализировать.

При обучении по правильному ношению СИЗ необходимо продемонстрировать, как правильно носить его. При этом путем осмотра определяется правильность ношения работниками СИЗ. А при обучении по правильному применению СИЗ демонстрируется, как правильно применять СИЗ. При этом проводится тренировка работников по применению СИЗ ([п. 42](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100100) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда).

**3.2. Какие есть требования к обучению, которое проводит работодатель (без привлечения организаций (ИП), оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)**

Чтобы проводить обучение работников по использованию (применению) СИЗ, вам необходимо создать соответствующие условия. В частности, у вас должны быть ([п. 96](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100210) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда):

* материально-техническая база (учебные помещения, оборудование, пр.);
* учебно-методическая база (программа обучения, учебные материалы);
* лица (не менее двух), которые проводят обучение по охране труда.

Обратите внимание на [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100215) применительно к местам обучения, например на их количество, оснащенность.

Кроме того, учтите иные требования, которые необходимо соблюдать в связи с проведением вами такого обучения. Это касается, в частности, необходимости ([п. 99](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100217), [пп. "б" п. 118](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100258) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда):

* зарегистрироваться (согласно [требованиям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100223)) в реестре ИП и юрлиц, которые осуществляют деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;
* внесения информации о вас в ваш личный кабинет в информационной системе охраны труда Минтруда России;
* передачи вами в реестр обученных лиц соответствующих сведений (за исключением [некоторых данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100265)) после того, как вы проверили знания требований охраны труда.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |